

Stratégie

L'ouverture internationale de notre Université demeure une priorité car elle est une condition à l'enrichissement et au dynamisme de la formation comme de la recherche. Notre stratégie Erasmus+ s'inscrit dans la continuité des orientations de la précédente et dans le prolongement et le renforcement des actions que nous avons menées jusqu'alors. Le bilan des sept années écoulées nous incite à poursuivre dans cette voie et à consolider les avancées réalisées. Il nous invite aussi à engager de nouvelles actions et à ouvrir de nouveaux chantiers qui constituent de nouveaux enjeux internationaux pour notre université. En effet, l'objectif étant de consolider une stratégie Erasmus+ d'ensemble pour l'établissement.

Pour favoriser cette ouverture, notre établissement continuera à mettre l'accent sur la place des langues et des cultures européennes dans ses cursus et ce dès la licence en renforçant encore le programme d'internationalisation à domicile MINERVE. Notre stratégie Erasmus+ trouve en effet sa traduction dans le programme MINERVE, unique en France, et les partenariats sur lesquels repose ce programme fondé il y a 25 ans. MINERVE est un programme d'internationalisation à domicile, dans lequel des cours de Droit, de Sciences Economiques et de Sciences humaines sont enseignés en allemand, italien et espagnol par des universitaires étrangers, provenant de nos institutions partenaires, en qualités de professeurs invités grâce au programme ERASMUS+. Cela est rendu possible par nos partenariats, que nous devons toujours consolider et étendre, dans les régions en question, et les mobilités enseignantes qu'ils impliquent. Nous concevons ce programme également comme une ante-chambre à la mobilité étudiante et au recrutement en double-diplômes.

Accroître la mobilité étudiante, administrative et enseignante dans le cadre de partenariats de qualité et diversifiés ; consolider les coopérations avec nos universités partenaires européennes à travers la poursuite d'une politique de création de diplômes en partenariats internationaux, de programmes spécifiques ou d'accords en vue du développement des thèses en cotutelle sont les objectifs de notre stratégie Erasmus+. Le consortium créé dans le cadre de l'appel à projet pilote Erasmus+ Université européenne constitue le laboratoire des coopérations les plus poussées entre établissements. A travers ce projet nous souhaitons faire croître l'innovation pédagogique et l'internationalisation de notre établissement à travers la mobilité étudiante et du personnel dans le cadre de programmes de formations communs et innovants et contribuer ainsi à la construction d'un espace européen de l'éducation. Le développement de nos infrastructures digitales fait partie des objectifs de ce projet.

Le renforcement du soutien au montage de projet Erasmus+ constitue un enjeu de notre stratégie. Savoir se saisir d'appels à projets tels que les Partenariats stratégiques ont permis de moderniser nos systèmes d'enseignement supérieur ainsi que ceux de nos partenaires, à travers la construction de modules de formation en ligne sur des valeurs telles que la communication, la diversité culturelle et la solidarité. Savoir se saisir annuellement de l'appel à projet Mobilité internationale de crédits nous a permis d'offrir de nouvelles destinations à nos étudiants et de multiplier nos offres de mobilités.

Enfin, notre participation au programme Erasmus+ nous permet à la fois de bénéficier d'un cadre sécurisant pour la mise en œuvre de mobilités et des outils relayés par la Commission européenne tel que la carte étudiante européenne, le Dashboard ou encore EQUATIC Tool, en étant partie prenante de la construction d'un espace européen de l'éducation.

Mise en œuvre

L'Université Lumière Lyon 2 a su se saisir des nombreux appels à projets Erasmus+ disponibles dans le cadre du programme 2014-2021. Annuellement nous répondons aux appels à projets : Mobilité de l'enseignement supérieur intra-européenne et Mobilité internationale de crédits. Annuellement ces projets sont financés en intégralité ou en partie. Nous avons également obtenu des subventions pour des projets de « Partenariats de l'enseignement supérieur échanges de bonnes pratiques » et « Renforcement des capacités ». L'Université Lumière Lyon 2 est actuellement coordinatrice de 4 projets de ce type. Le programme Erasmus+ nous a également permis de créer de nouvelles coopérations avec de nouveaux acteurs dans de nouveaux champs disciplinaires : nous sommes partenaire d'un projet « Partenariat stratégique de l'enseignement et de la formation professionnels » et d'un projet de « Renforcement des capacités ».

Le programme Erasmus+ 2014-2021 nous a également donné la possibilité d'expérimenter la mise en œuvre d'un Consortium. Ainsi, nous sommes actuellement engagés dans un consortium d'établissements français et géorgiens au titre d'un projet de Mobilité internationale de crédits et avons créé un consortium de 5 universités européennes pour répondre à l'appel à projet pilote « Université européenne ».

C'est vers ce type d'actions, en consortium et qui ont pour ambition de déclencher des niveaux sans précédent de coopération institutionnalisée, systémique, structurelle et durable, que nous souhaitons déployer nos efforts pour la prochaine programmation Erasmus+ 2021-2027. Notre réponse à l'appel à projet « Universités européennes » en est la traduction.

Au-delà de renforcer la coopération et le travail entre une nouvelle génération d'Européens de cultures et de langues différentes, un tel projet vise à promouvoir des valeurs et une identité européennes communes et d'établir le lien entre l'université et la cité. Dans la pratique et en vue de répondre à notre stratégie institutionnelle (i.e. « l'objectif étant de consolider une stratégie Erasmus+ d'ensemble pour l'établissement »), toutes les composantes, services communs et centraux de l'Université ont été consultés dans la phase de montage du projet et seront impliqués dans son implémentation.

Un tel projet vise également à multiplier les mobilités, tout en les repensant et créant de nouvelles formes de mobilités : mobilités combinées (en ligne et en présentiel), courtes, à distance, de stage, ... sont autant de types de mobilités que nous souhaitons offrir à nos étudiants européens. Ainsi, à travers ce projet et grâce aux prochaines évolutions des projets « Mobilités de l'enseignement supérieur intra-européennes » et « Mobilité internationale de crédits » nous souhaitons expérimenter ces nouveaux formats.

L'innovation est également au cœur des actions Erasmus+ auxquelles nous souhaitons participer. Faire émerger des initiatives pédagogiques et scientifiques, de formation comme de recherche, innovantes est un des objectifs de notre projet d'Université européenne. A ce titre, nous serons en charge d'organiser de nouveaux modes d'apprentissage et de repenser les mobilités administratives. A titre

d'exemple, nous souhaitons mettre en place une plateforme d'apprentissage en ligne accessible pour tous les acteurs du projet d'Université européenne ou encore organiser une coaching Academy.

Parce qu'il faut savoir se saisir de toutes les opportunités offertes par un programme Erasmus+ aussi ambitieux que le prochain, nous souhaitons développer notre expertise sur les « Partenariats stratégiques » et les projets de « Renforcement des capacités » pour permettre aux enseignants chercheurs d'imaginer de nouvelles formes de collaboration, tant en formation qu'en recherche. Ainsi nous ambitionnons de nous appuyer sur ces projets pour émerger sur un appel à projet dont nous ne nous sommes jamais saisi : Erasmus Mundus Master Conjoint.

C'est ainsi que pour renforcer le soutien au montage de projet Erasmus+, nous avons créé une cellule projets au sein de la Direction des relations internationales qui se mobilise tout au long de l'année pour suivre les formations offertes dans le cadre des programmes Erasmus+ ainsi que toute autre évènement ou atelier organisés par des organismes pairs. Cette cellule projets qui ne comptait qu'un agent il y a 2 ans, en compte trois dorénavant.

Pour inciter le personnel enseignant à se lancer dans cette grande aventure Erasmus+, nous avons fait voter dans le référentiel enseignant une décharge d'heures pour les enseignants porteurs de projet Erasmus+.

Impacts attendus

Objectif 1 : Augmenter la mobilité entrante et sortante des étudiants et des personnels (enseignants et administratifs) tout en s'assurant de la qualité des échanges

Indicateurs quantitatifs : nombre de mobilités en échange (Mobilité intra-européenne et MIC) entrantes et sortantes des étudiants et des personnels réalisées par année universitaire, nombre de mobilités sollicitées dans la candidature MIC annuelle, nombre d'accords Erasmus+ créés et renouvelés par année universitaire, nombre de mobilités entrantes et sortantes des étudiants et des personnels s'effectuant dans le cadre de doubles-diplômes,

Indicateurs qualitatifs : nombre d'étudiants et de personnels entrants et sortants se déclarant « satisfaits » ou « très satisfaits » de leur mobilité dans les rapports Erasmus+, mise en place d'un processus de reconnaissance des mobilités de personnel (travail amorcé avec le réseau Realise), nombre d'accords Erasmus+ renouvelés parce que jugés « satisfaisant » par Equatic Tool, bonne répartition des mobilités par composante de formation prouvant que le projet est partagé par tous et non pas réservé à un certain public/discipline, nombre d'étudiants entrants et sortants ayant initialement prévu une mobilité d'un semestre et demandant une prolongation

Impact : Les étudiants et personnels se déplacent facilement et de plus en plus dans le cadre de projets européens de mobilités de qualité portés par des établissements se faisant confiance mutuellement

Objectif 2 : Réaliser une progression significative dans la qualité, la performance et l'attractivité de notre Université

Indicateurs quantitatifs : nombre de projets Erasmus+ déposés annuellement, nombre de projets « Partenariats stratégiques » déposés annuellement, réussite à l'appel à projet « Université européenne », créer un Master conjoint européen, répondre à l'appel à projet Erasmus Mundus Master conjoint

Direction des relations internationales (DRI)

Université Lumière Lyon 2
18, Quai Claude Bernard - 69007 Lyon

et obtenir une subvention, recrutement de plus d'étudiants en double-diplôme, recrutement de professeurs invités pour le programme MINERVE

Indicateurs qualitatifs : nombre d'étudiants et de personnels entrants et sortants se déclarant « très satisfait » du soutien qui leur a été apporté avant, pendant et après leur mobilité dans les rapports Erasmus+, , rapport entre le nombre de projets déposés annuellement et le nombre de projets sélectionnés, rapport entre le nombre de projets « Partenariats stratégiques » déposés annuellement et le nombre de projets sélectionnés, nombre de projets annuels évalués positivement (note finale supérieure à 85/100) par l'Agence Erasmus+

Impact : L'Université Lumière Lyon 2 est reconnue pour la qualité de la mise en œuvre des projets qu'elle porte et pour sa participation accrue aux projets européens

Objectif 3 : Capitaliser sur les projets et assurer la durabilité des projets

Indicateurs quantitatifs : nombre de participants aux événements d'ouverture et de clôture des projets Erasmus+ portés par notre université, nombre de nouveaux doubles-diplômes créés au cours ou à l'issue d'un projet relevant de l'Action clé 1, nombre d'accords Erasmus+ créés dans le cadre d'un projet relevant de l'Action clé 2, nombre d'événements de communication et de dissémination des projets Erasmus+ portés par l'établissement, nombre des participants, nombre d'établissements identiques impliqués dans différents projets Erasmus+ portés par l'Université Lyon 2 ou pour lesquels l'Université est partenaire

Indicateurs qualitatifs : mise en réseau des porteurs de projets Erasmus+, saisie de nouveaux appels à projets Erasmus+ ou autres à l'issue d'un projet Erasmus+ (continuité et évolution de l'action), création de nouvelles formes de communication et de dissémination des projets Erasmus+ portés par l'établissement, mise en place d'outils de suivi et de capitalisation par la cellule projets,

Impact : Les projets Erasmus+ portés par l'Université Lyon 2 ont un impact à long terme et l'ensemble des acteurs prennent part à une organisation apprenante.

Objectif 4 : Promouvoir une culture européenne Erasmus+ au sein de l'Université Lumière Lyon 2

Indicateurs quantitatifs : nombre de services et de composantes impliqués dans les projets Erasmus+ portés par l'établissement, nombre de personnels administratifs, d'enseignants chercheurs et d'étudiants impliqués dans les projets Erasmus+ portés par l'établissement, nombre d'articles relatifs aux projets Erasmus+ publiés sur le site internet de l'Université

Indicateurs qualitatifs : structuration d'un réseau alumni, coordination des initiatives au niveau de la Direction générale des services, mise en place effective de la carte européenne, témoignages d'étudiants et d'enseignants participants au programme Erasmus+ lors des événements organisés par l'Université (formation, ateliers, ...), adaptation des procédures financières de l'établissement au regard des règles financières des programmes Erasmus+

Impact : L'ensemble des acteurs de l'Université Lumière Lyon 2 partagent et contribuent à promouvoir les valeurs européennes et sont les ambassadeurs de ces valeurs au niveau de la ville et de la région.